

**STATUT
ZWIĄZKU PRACODAWCÓW MEDIÓW PUBLICZNYCH
(tekst jednolity)**

**Rozdział I
Przepisy ogólne**

§ 1

1. Organizacja nosi nazwę „Związek Pracodawców Mediów Publicznych” i zwana jest w dalszej części Statutu „Związkiem”.
2. Związek działa na podstawie niniejszego Statutu oraz przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. t.j. z 2015 r. poz. 2029 z późn. zm.).

§ 2

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i poza granicami kraju.
2. Siedzibą Związku jest Warszawa.

§ 3

1. Związek ma osobowość prawną.
2. Związek jest organizacją samorządną i niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.

§ 4

1. Związek może przystępować do federacji i konfederacji pracodawców.
2. Związek może przystępować do organizacji międzynarodowych.
3. Związek może tworzyć swoje biura i przedstawicielstwa poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Związek zostaje założony na czas nieoznaczony.

**Rozdział II
Cele i zadania Związku oraz sposoby i formy ich realizacji**

§ 5

1. Podstawowym zadaniem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego, a w szczególności:
 - 1) reprezentowanie i popieranie interesów społecznych i gospodarczych członków,

- 2) działanie na rzecz tworzenia i utrzymania pokoju społecznego w stosunkach pracy,
 - 3) oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ustawodawstwa dotyczącego interesów członków,
 - 4) prowadzenie polityki i wspieranie członków w zakresie rokowań zbiorowych i układów zbiorowych pracy,
 - 5) organizowanie i wspieranie kształcenia członków w sferze stosunków pracy,
 - 6) występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami legislacyjnymi oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących stosunków pracy i polityki gospodarczej,
 - 7) prowadzenie studiów i badań, gromadzenie i przekazywanie informacji w zakresie prawa i ekonomii, organizacji i zarządzania,
 - 8) prowadzenie badań rynkowych, doradztwa ekonomicznego i prawnego, wykonywanie ekspertyz na rzecz członków.
2. Związek stawia też sobie za cel integrowanie zrzeszonych członków w dążeniu do możliwie najpełniejszej realizacji misji publicznej określonej w ustawie z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji (Dz. U. t. j. z 2017 r. poz. 1414 z późn. zm.).

§ 6

Swoje zadania i cele Związek realizuje w szczególności poprzez :

- 1) udział w negocjacjach umów zbiorowych, branżowych, zakładowych,
- 2) tworzenie społecznych mechanizmów rozstrzygania sporów zbiorowych i udział w ich rozstrzygnięciu,
- 3) prowadzenie studiów i badań, wymianę poglądów, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawnej, organizacyjnej oraz w zakresie zarządzania,
- 4) występowanie w imieniu członków do agend rządowych, organów administracji rządowej i samorządowej oraz władz sądowych, w sprawach związanych z ich działalnością,
- 5) delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych, agend rządowych i samorządowych,
- 6) zapewnienie członkom doradztwa prawnego, ekonomicznego i organizacyjnego, poprzez organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych,
- 7) delegowanie swoich przedstawicieli do organizacji międzynarodowych i tworzenie stałych przedstawicielstw poza granicami RP,
- 8) tworzenie fundacji, funduszy oraz ustanawianie stypendiów,
- 9) prowadzenie działalności wydawniczej i szkoleniowej.

§ 7

Dla realizacji celów statutowych Związek może tworzyć fundacje i fundusze.

Rozdział III Członkostwo

§ 8

1. Członkostwo w Związku ma charakter dobrowolny i nie ogranicza w niczym samodzielności działania członka.
2. Członkostwo dzieli się na :
 - 1) zwyczajne,
 - 2) honorowe.

3. Członkami zwyczajnymi Związku mogą być spółki publicznej radiofonii i telewizji określone w ustawie z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji (Dz. U. t. j. z 2017 r. poz. 1414 z późn. zm.).
4. Członkami honorowymi mogą być osoby fizyczne zasłużone dla działania i rozwoju nadawców publicznych w Polsce.
5. Uchwały o nadaniu członkostwa honorowego podejmuje Zebranie Ogólne na wniosek Zarządu.

§ 9

1. Decyzję o przyjęciu w poczet członków zwyczajnych podejmuje Zarząd stosowną uchwałą po złożeniu przez zainteresowanego pisemnej deklaracji przystąpienia do Związku.
2. W razie odmowy przyjęcia, zainteresowanemu przysługuje odwołanie do Zebrania Ogólnego w terminie 30 dni od dnia otrzymania odmownej decyzji Zarządu. Uchwała Zebrania Ogólnego jest ostateczna.
3. Przepis ust. 1 nie ma zastosowania w stosunku do członków – założycieli, którzy nabywają członkostwo z chwilą wpisania Związku do rejestru.

§ 10

Członkowie zwyczajni Związku mają:

- 1) czynne i bierne prawo wyborcze do organów statutowych Związku,
- 2) prawo uczestniczenia w pracach Związku i jego organów,
- 3) prawo korzystania z pomocy i wsparcia ze strony Związku we wszystkich sprawach należących do jego kompetencji,
- 4) prawo do dostępu i korzystania z wszelkich informacji o pracy Związku,
- 5) prawo zgłaszania wszelkich wniosków dotyczących działalności Związku.

§ 11

1. Członkowie Związku związani są uchwałami podjętymi przez organy Związku w zakresie kompetencji statutowych i nie naruszającymi zasady wyrażonej w § 8 ust. 1 niniejszego Statutu.
2. Członkowie zwyczajni zobowiązani są do :
 - 1) aktywnego udziału w pracach Związku,
 - 2) przestrzegania statutu Związku oraz uchwał organów statutowych Związku,
 - 3) terminowego uiszczania składek,
 - 4) udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności,
 - 5) wspierania Związku w wykonywaniu zadań statutowych,
 - 6) dbałości o dobre imię Związku,
 - 7) przyczyniania się do wzrostu roli i znaczenia Związku.

§ 12

Członkowie honorowi mogą uczestniczyć w pracach organów Związku z głosem doradczym.

§ 13

1. Członkostwo zwyczajne w Związku ustaje w razie:
 - 1) wystąpienia ze Związku na zasadach określonych w ust. 2,
 - 2) rozwiązania Związku, na zasadach określonych w § 24 Statutu,

- 3) wykluczenia ze Związku – na zasadach określonych w ust. 3 – przez Zebranie Ogólne na wniosek Zarządu, na skutek :
 - a) prowadzenia przez członka działalności na szkodę Związku,
 - b) uchylania się od wypełniania obowiązków statutowych,
 - c) uchylania się od opłacania składek członkowskich, w całości lub w części, przez okres przekraczający 6 miesięcy,
 - 4) likwidacji podmiotu będącego członkiem.
2. Wystąpienie ze Związku następuje przez złożenie przez członka zwyczajnego pisemnego oświadczenia o wystąpieniu, najpóźniej na 3 miesiące kalendarzowe przed datą wystąpienia, przy czym członkostwo ustaje wraz z upływem terminu wskazanego powyżej.
3. Wykluczenie ze Związku następuje na mocy uchwały Zebrania Ogólnego, podjętej na wniosek Zarządu w głosowaniu tajnym, większością $\frac{3}{4}$ głosów, przy obecności co najmniej $\frac{1}{2}$ przedstawicieli członków zwyczajnych na Zebranie Ogólne.
4. Z chwilą ustania członkostwa wygasają prawa i obowiązki członka zwyczajnego Związku, za wyjątkiem obowiązku uiszczenia zaległych składek członkowskich.
5. W związku z ustaniem członkostwa, członkowi zwyczajnemu nie przysługuje żadne roszczenie względem majątku Związku.
6. W przypadku utraty członkostwa na podstawie ust. 1 pkt 3 lit. c) powyżej, ponowne przyjęcie w poczet członków zwyczajnych Związku może nastąpić wyłącznie po uiszczeniu zaległości z tytułu składek członkowskich.

Rozdział IV Organy Związku

§ 14

1. Organami Związku są :
 - 1) Zebranie Ogólne,
 - 2) Zarząd,
 - 3) Komisja Rewizyjna.
2. Organy Związku wyrażają swoją wolę w formie Uchwał. Uchwały kolegialnych organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym, z zastrzeżeniem ust. 3 poniżej.
3. W sprawach personalnych głosowania są tajne. W innych przypadkach, głosowanie tajne zarządza przewodniczący posiedzenia na wniosek co najmniej $\frac{1}{5}$ uprawnionych do głosowania.
4. Zebranie Ogólne podejmuje uchwały większością $\frac{3}{4}$ głosów, przy obecności co najmniej $\frac{1}{2}$ członków organu kolegialnego, chyba że Statut stanowi inaczej. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego organu kolegialnego.
5. Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, chyba że Statut stanowi inaczej. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos Prezesa Zarządu.
6. Komisja Rewizyjna podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, chyba że Statut stanowi inaczej. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego.

§ 15

1. Zebranie Ogólne jest najwyższym organem Związku i może obradować jako Zwyczajne lub Nadzwyczajne.

2. Zwyczajne Zebranie Ogólne odbywa się co najmniej raz w roku, z inicjatywy Zarządu. Zwyczajne Zebranie Ogólne zwołuje Zarząd poprzez zawiadomienia przesłane listami poleconymi, pocztą elektroniczną, faxem lub pocztą kurierską, za potwierdzeniem odbioru, co najmniej na 2 tygodnie przed terminem Zebrania. Wraz z zawiadomieniem doręczany jest członkom zwyczajnym porządek obrad Zebrania Ogólnego.
3. Nadzwyczajne Zebranie Ogólne zwołuje Zarząd lub Komisja Rewizyjna:
 - 1) z własnej inicjatywy – w przypadku, gdy uzna to za niezbędne,
 - 2) na pisemny wniosek złożony wraz z pisemnym uzasadnieniem i proponowanym porządkiem obrad przez co najmniej $\frac{1}{4}$ przedstawicieli członków zwyczajnych na Zebranie Ogólne – w terminie 6 tygodni od daty wpłynięcia wniosku.Zawiadomienie o Nadzwyczajnym Zebraniu Ogólnym nie musi odpowiadać wymogom określonym w ust. 2 powyżej.
4. W Zebraniu Ogólnym uczestniczą wszyscy członkowie zwyczajni poprzez upoważnionych przedstawicieli, na zasadach określonych poniżej.
 - 1) każdy członek zwyczajny Związku powinien być reprezentowany przez co najmniej jednego przedstawiciela, z zastrzeżeniem pkt 2 i 3 poniżej,
 - 2) przedstawiciele na Zebranie Ogólne delegują:
 - a) Polskie Radio – S.A w liczbie 17,
 - b) spółki radiofonii regionalnej działając łącznie w liczbie 17,
 - c) Telewizja Polska S.A. w liczbie 34.
 - 3) Prawo delegowania przedstawicieli przysługuje danemu członkowi zwyczajnemu Związku pod warunkiem nieposiadania przez tego członka zaległości z tytułu składki na koniec przedostatniego miesiąca poprzedzającego Zebranie Ogólne.
5. Każdemu przedstawicielowi przysługuje 1 głos.
6. Przedstawiciele działają osobiście lub przez pełnomocnika ustanowionego przez danego członka zwyczajnego Związku. Pełnomocnictwo dla swojej ważności wymaga formy pisemnej i powinno zostać złożone do protokołu Zebrania Ogólnego.
7. ~~Zebranie Ogólne wyraża swoją wolę w formie uchwał.~~
8. Zebranie Ogólne jest zdolne do podejmowania uchwał przy obecności co najmniej $\frac{1}{2}$ przedstawicieli członków zwyczajnych Związku, chyba że Statut przewiduje wymóg wyższego quorum. W przypadku braku quorum Zarząd Związku wyznacza drugi termin, w którym Zebranie Ogólne może podejmować uchwały bez względu na liczbę przedstawicieli; nie dotyczy to podejmowania przez Zebranie Ogólne uchwał w przedmiocie:
 - a) wyboru i odwołania członków Zarządu,
 - b) wyboru i odwołania członków Komisji Rewizyjnej,
 - c) wykluczenia członka zwyczajnego ze Związku,
 - d) zmiany Statutu Związku,
 - e) rozwiązania Związku oraz uchwał ustalających szczegółowo przeznaczenie i podział majątku Związku.
9. Zwyczajne Zebranie Ogólne może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, z zastrzeżeniem ust. 10 poniżej.
10. W sprawach nie objętych porządkiem obrad uchwały mogą być podjęte jedynie w przypadku, gdy wszyscy przedstawiciele są obecni i nikt z obecnych nie zgłosił sprzeciwu co do podjęcia uchwały. Wnioski o charakterze porządkowym mogą być uchwalone pomimo, że nie były umieszczone w porządku obrad.

§ 16

1. Do kompetencji Zebrania Ogólnego należy:
 - 1) wybór i odwołanie członków Zarządu, w trybie i na zasadach określonych w § 17 ust. 2 i 3,
 - 2) wybór i odwołanie członków Komisji Rewizyjnej, w trybie i na zasadach określonych w § 19 ust. 2 i 3,
 - 3) uchwalanie programów działania Związku,
 - 4) uchwalanie statutu i jego zmian,
 - 5) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania finansowego Związku,
 - 6) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu z działalności Związku i z wykonania budżetu oraz sprawozdań Komisji Rewizyjnej,
 - 7) podejmowanie uchwał w sprawie podziału osiągniętego zysku lub pokryciu poniesionej straty,
 - 8) podejmowanie uchwał w sprawie udzielenia absolutorium Członkom Zarządu i Komisji Rewizyjnej z wykonania przez nich obowiązków,
 - 9) podejmowanie uchwał w sprawie wysokości składek członkowskich,
 - 10) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Związku i uchwał ustalających szczegółowo przeznaczenie i podział majątku Związku,
 - 11) podejmowanie uchwał w sprawie wykluczenia członka zwyczajnego Związku zgodnie z § 13 ust. 3 niniejszego Statutu,
 - 12) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
 - 13) powoływanie zespołów i komitetów roboczych,
 - 14) podejmowanie uchwał w sprawie nadania członkostwa honorowego.
2. Uchwała w sprawie przyjęcia lub zmiany statutu może być podjęta przez Zebranie Ogólne większością 3/4 głosów, przy obecności co najmniej $\frac{3}{4}$ przedstawicieli członków zwyczajnych Zebrania Ogólnego.
3. ~~Szczegółowe zasady dotyczące podejmowania uchwał, o których mowa w ust. 1 pkt 8), określa rozdział VII niniejszego Statutu.~~
4. Zasady pracy Zebrania Ogólnego określa regulamin uchwalony przez ten organ.

§ 17

1. Zarząd kieruje bieżącą pracą i całokształtem działalności Związku oraz reprezentuje Związek na zewnątrz.
2. Zarząd liczy trzy lub cztery osoby, w tym Prezesa i Wiceprezesa i jest wybierany na czteroletnią wspólną kadencję przez grupy przedstawicieli wskazane w § 15 ust. 4 pkt 2), przy czym każda z grup głosuje jedynie na kandydatów przez nią zgłoszonych, z zastrzeżeniem, iż:
 - 1) Każda grupa przedstawicieli wskazana w § 15 ust. 4 pkt 2) może zgłosić kandydatów wyłącznie spośród osób zasiadających w Zarządach Spółek, których są przedstawicielami,
 - 2) grupy przedstawicieli wskazane w § 15 ust. 4 pkt 2) lit. a i b wybierają po jednym członku Zarządu każda a grupa przedstawicieli wskazana w § 15 ust. 4 pkt 2) lit. c wybiera jednego lub dwóch członków Zarządu,
 - 3) funkcje członków Zarządu mogą pełnić jedynie osoby zasiadające w Zarządach spółek będących członkami zwyczajnymi Związku,
 - 4) głosowania w grupach są tajne i odbywają się zwykłą większością głosów.
3. Mandat członka Zarządu wygasa w przypadku:
 - 1) śmierci,
 - 2) odwołania, przy czym danego członka Zarządu odwołać może wyłącznie grupa przedstawicieli na Zebranie Ogólne, która powołała go zgodnie z ust. 2,

- 3) ustania członkostwa danego członka Zarządu w Zarządzie reprezentowanej przez niego spółki będącej członkiem zwyczajnym Związku z dniem ustania członkostwa danego członka Zarządu w Zarządzie reprezentowanej przez niego spółki będącej członkiem zwyczajnym Związku,
 - 4) rezygnacji z pełnienia funkcji członka Zarządu Związku – w takim przypadku mandat członka Zarządu wygasa z dniem złożenia pisemnego oświadczenia o rezygnacji z funkcji członka Zarządu Związku,
 - 5) ustania członkostwa w Związku reprezentowanego przez danego członka Zarządu członka zwyczajnego Związku – w takim przypadku mandat członka Zarządu wygasa z dniem ustania członkostwa członka zwyczajnego Związku, na zasadach określonych w § 13 Statutu.
4. Funkcje Prezesa oraz Wiceprezesa Zarządu pełnią rotacyjnie w kolejnych okresach rocznych poszczególni członkowie Zarządu zgodnie z ustaloną przez nich kolejnością.
 5. Posiedzenia Zarządu odbywają się w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
 6. Posiedzenia Zarządu zwołuje i przewodniczy im Prezes, a w przypadku jego nieobecności Wiceprezes lub wyznaczony przez Prezesa członek Zarządu.
 7. Uchwały Zarządu podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów.
 8. Zasady pracy Zarządu określa regulamin pracy uchwalony przez ten organ.

§ 18

1. Wszelkie sprawy związane z prowadzeniem Związku, niezastrzeżone przez niniejszy Statut do kompetencji Zebrania Ogólnego lub Komisji Rewizyjnej, należą do zakresu działania Zarządu.
2. Uchwały Zarządu wymagają następujące sprawy::
 - 1) przyjęcie nowych członków zwyczajnych,
 - 2) przyjęcie projektów i planów działania Związku i przedkładanie ich do zatwierdzenia Zebraniu Ogólnemu,
 - 3) przyjęcie projektu budżetu Związku
 - 4) przyjęcie rocznych sprawozdań z działalności Związku, z wykonania budżetu oraz sprawozdań finansowych, ,
 - 5) zbywanie i nabywanie składników aktywów trwałych o wartości przekraczającej kwotę 5000 (słownie: pięć tysięcy) złotych,
 - 6) prowadzenie przez Związek działalności, o której mowa w § 7 niniejszego Statutu,
 - 7) tworzenie funduszy Związku,
 - 8) ~~zatwierdzenie planów i projektów oraz sprawozdań z działalności Biura Związku,~~
 - 9) zaciąganie zobowiązań, które na podstawie jednej lub kilku powiązanych czynności przekraczają kwotę 10.000 zł (słownie: dziesięć tysięcy złotych),
 - 10) opiniowanie prac zespołów i komitetów roboczych powoływanych przez Zebranie Ogólne,
3. Zarząd składa Zebraniu Ogólnemu roczne sprawozdania ze swojej działalności.

§ 19

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.
2. Komisja Rewizyjna liczy od pięciu do siedmiu członków wybranych na czteroletnią wspólną kadencję przez grupy przedstawicieli wskazane w § 15 ust. 4 pkt 2) podczas

Zebrania Ogólnego, przy czym każda z grup głosuje jedynie na kandydatów przez nią zgłoszonych, z zastrzeżeniem, iż:

- 1) Każda grupa przedstawicieli wskazana w § 15 ust. 4 pkt 2) może zgłosić kandydatów wyłącznie spośród osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy lub umów cywilnoprawnych w podmiotach, będących członkami zwyczajnymi Związku, których są przedstawicielami,
 - 2) grupy przedstawicieli wskazane w § 15 ust. 4 pkt 2) lit. a i c wybierają po dwóch członków Komisji Rewizyjnej a grupa przedstawicieli wskazana w § 15 ust. 4 pkt 2) lit. b wybiera trzech członków Komisji Rewizyjnej,
 - 3) głosowanie w grupach jest tajne i odbywa się zwykłą większością głosów.
3. Mandat członka Komisji Rewizyjnej wygasa w przypadku:
- 1) śmierci,
 - 2) odwołania ze składu Komisji Rewizyjnej przez Zebranie Ogólne, w trybie określonym w ust. 2,
 - 3) ustania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej będącej podstawą zatrudnienia łączących danego członka Komisji Rewizyjnej z reprezentowanym przez niego członkiem zwyczajnym Związku – w takim przypadku mandat członka Komisji Rewizyjnej wygasa z dniem zakończenia stosunku prawnego łączącego danego członka Komisji Rewizyjnej z reprezentowanym przez niego członkiem zwyczajnym Związku,
 - 4) rezygnacji z pełnienia funkcji członka Komisji Rewizyjnej – w takim przypadku mandat członka Komisji Rewizyjnej wygasa z dniem wskazanym w pisemnym oświadczeniu o rezygnacji z funkcji członka Komisji Rewizyjnej,
 - 5) ustania członkostwa w Związku reprezentowanego przez danego członka Komisji Rewizyjnej członka zwyczajnego Związku – w takim przypadku mandat członka Komisji Rewizyjnej wygasa z dniem ustania członkostwa członka zwyczajnego Związku, na zasadach określonych w § 13 Statutu.
4. Na pierwszym posiedzeniu, nie później niż w ciągu 30 dni od daty wyboru, członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie Przewodniczącego i Sekretarza ~~oraz uchwalają regulamin pracy Komisji.~~
5. Nie wolno łączyć funkcji członka Komisji Rewizyjnej z uczestnictwem w innych statutowych organach Związku,
6. Zasady pracy Komisji Rewizyjnej określa regulamin pracy uchwalany przez ten organ.

§ 20

1. Komisja Rewizyjna dokonuje kontroli całokształtu prac organów Związku, w szczególności realizacji uchwał, wykonania programów, planów oraz budżetu.
2. Z wykonanych kontroli Komisja Rewizyjna przedkłada sprawozdania Zebraniu Ogólnemu.
3. Komisja Rewizyjna ma obowiązek występować do właściwych organów z wnioskami, wynikającymi z ustaleń kontroli, żądać wyjaśnień i zgłaszać określone zalecenia pokontrolne.
4. Komisja Rewizyjna składa Zebraniu Ogólnemu sprawozdanie z działalności, zawierające wyniki badania sprawozdania finansowego Związku i wnioskuje o udzielenie albo nieudzielenie absolutorium Członkom Zarządu z wykonania przez nich obowiązków.
5. Komisja Rewizyjna może wnioskować o odwołanie członka Zarządu.

Rozdział V Organizacja wewnętrzna Związku

§ 21

1. Dla obsługi organów Związku tworzy się Biuro Związku.
2. Pracą Biura kieruje Dyrektor, powoływany i odwoływany przez Zarząd.
3. Dyrektor podlega Prezesowi Zarządu, który określa zakres jego obowiązków i kompetencji. Stosunek pracy z Dyrektorem nawiązuje Prezes Zarządu działając łącznie z drugim Członkiem Zarządu, ustalając składniki i wysokość jego wynagrodzenia.
4. Czynności prawnych w zakresie stosunków pracy pracowników Biura Związku dokonuje Dyrektor Biura Związku za zgodą Prezesa Zarządu Związku.
5. Organizację wewnętrzną i zadania Biura Związku określa regulamin wewnętrzny zatwierdzony przez Zarząd.

Rozdział VI Majątek Związku. Zasady reprezentacji

§ 22

1. Majątek Związku stanowią ruchomości, nieruchomości, fundusze i prawa majątkowe.
2. Dochodami Związku są :
 - 1) opłaty wpisowe,
 - 2) wpływy ze składek członkowskich,
 - 3) dochody z majątku Związku,
 - 4) subwencje, darowizny, spadki i zapisy osób lub instytucji.
3. Związek może tworzyć fundusz statutowy i inne fundusze celowe w oparciu o przepisy prawa i uchwały organów Związku.

§ 23

1. Do składania oświadczeń majątkowych i zaciągania zobowiązań finansowych w imieniu Związku, w granicach określonych przez Zarząd, wymagane jest współdziałanie dwóch uprawnionych osób.
2. Osobami uprawnionymi są:
 - 1) Prezes Zarządu,
 - 2) Wiceprezes Zarządu,
 - 3) członkowie Zarządu,
 - 4) osoby ustanowione, jako pełnomocnicy (w granicach ich umocowania).

Rozdział VII Rozwiązanie Związku

§ 24

1. Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Zebranie Ogólne większością $\frac{3}{4}$ głosów, przy obecności co najmniej $\frac{3}{4}$ przedstawicieli członków zwyczajnych na Zebranie Ogólne.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie i podział majątku Związku.

Rozdział VIII
Postanowienia końcowe

§ 25

1. Do czasu odbycia pierwszego Zebrania Ogólnego, które dokona wyboru władz Związku, oświadczenia woli w imieniu Związku składają członkowie Komitetu Założycielskiego według zasady, o której mowa w § 23 ust. 1.
2. Komitet Założycielski, w terminie 30 dni od dnia wpisania Związku do rejestru zwoła Zebranie Ogólne.

§ 26

Statut wchodzi w życie z dniem rejestracji Związku.